

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 輪之内町役場

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	82.7%
全職員	69.6%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	99.7%
本庁課長補佐相当職	90.3%
本庁係長相当職	86.4%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	0.0%
31～35年	101.0%
26～30年	87.2%
21～25年	95.0%
16～20年	88.2%
11～15年	79.1%
6～10年	94.9%
1～5年	78.7%

#### 【説明欄】

- ・ 扶養手当について、世帯主の男性に支給している場合が多く、受給者に占める男性の割合は82.8%となっている。
- ・ 相対的に給与水準の低い会計年度任用職員について、8割近くを女性が占めているため、全職員で比較すると男女の給与の差が大きくなっている。
- ・ 役職段階別の本庁部局長・次長相当職区分においては、該当職員がいないため「—」と記載している。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。